

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ»**

**П Р И К А З**

«13» января 2022 г.

№ 5.5.

**ПРИКАЗ**

**О защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУК «СОБС», от формальных и неформальных санкций.**

Во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 г.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУК «СОБС», от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) (приложение к приказу).
2. Обеспечить ознакомление всех работников ГБУК «СОБС» с настоящим приказом. Ответственный – специалист по кадрам Е.В. Сазонова.
3. Обеспечивать в дальнейшем ознакомление с настоящим приказом вновь принятых работников.
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



**В.В. Тюгашова**

Приложение 1  
к приказу № \_\_\_ от 13.01.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУК «СОБС»

В. В. Тюгашова

«13» января 2022 г.

**ПОРЯДОК**  
**ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ**  
**ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГБУК «САМАРСКАЯ**  
**ОБЛАСТНАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ», ОТ ФОРМАЛЬНЫХ И**  
**НЕФОРМАЛЬНЫХ САНКЦИЙ**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников Государственного бюджетного учреждения культуры «Самарская областная библиотека для слепых» (далее – ГБУК «СОБС») вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата

премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в ГБУК «СОБС».

1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУК «СОБС» (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУК «СОБС», от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУК «СОБС».

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в ГБУК «СОБС», обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

## 2. Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника ГБУК «СОБС», он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.