

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУК «СОБС»

Приложение №2 к приказу  
от « 30 » 12 2021 г  
№ 173

  
/ В.В. Тюгашова

**Основы деловой этики и служебного поведения работников  
государственного бюджетного учреждения культуры  
«Самарская областная библиотека для слепых»**

## **1. Общие положения**

1.1 Основы деловой этики и служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения культуры «Самарская областная библиотека для слепых» (далее – Основы этики) разработаны с использованием положений Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (принят Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН №51/59 от 12.12.1996г.), Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих РФ (Решение Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010г.), Указом Президента РФ от 12 августа 2002 г. N 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также иными нормативными актами и общепризнанными правилами поведения.

1.2 Целями и задачами Основ этики является установление нравственных ориентиров в работе сотрудников государственного бюджетного учреждения культуры «Самарская областная библиотека для слепых» для обеспечения уважительного отношения к деятельности учреждения в общественном сознании, защиты репутации учреждения, его работников, контрагентов и деловых партнёров, а также обеспечения благоприятного морально-психологического рабочего климата в трудовом коллективе.

1.3 Основы этики включают в себя правила поведения работников как в учреждении, на рабочем месте и при исполнении служебных поручений, так и за пределами рабочего времени в той части, в которой это может затрагивать интересы учреждений.

С учётом занимаемой должности, выполняемой работы, характера конкретного поручения и иных обстоятельств отдельные положения Основ этики могут носить рекомендательный характер, и устанавливаются с тем, чтобы служить возможным ориентиром для сотрудников, а также чтобы их выполнение позволило защитить работников и ГБУК «СОБС» от неблагоприятных ситуаций и нежелательных претензий со стороны третьих лиц.

1.4 Все работники подлежат ознакомлению с Основами этики под подпись, в том числе при приёме на работу. Знание и соблюдение Основ этики может являться одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности работников и учитываться при поощрении и продвижении по службе.

## **2. основополагающие принципы деловой этики и служебного Поведения**

К основным принципам служебной этики относится следующее:

2.1 Принцип законности – полное соответствие деятельности работников ГБУК «СОБС» требованиям законодательства РФ, нормативно-правовых актов и общепризнанным нормам международного права.

2.2 Принцип профессионализма – глубокое знание своей специальности, своевременного, эффективного и качественного выполнения трудовых обязанностей.

2.3 Принцип взаимного уважения – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач.



2.4 Принцип добросовестности – следование той степени внимательности и осмотрительности, которая требуется от работника по характеру выполняемой им работы.

2.5 Принцип инициативности – активность и самостоятельность в ходе рабочего процесса.

2.6 Принцип объективности и непредвзятости – недопущение поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективности работника при исполнении им своих трудовых обязанностей.

2.7 Принцип преемственности – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество.

2.8 Принцип бережного и ответственного отношения к использованию имущества ГБУК «СОБС», к собственному рабочему времени и времени других работников.

2.9 Принцип личного примера – руководящие работники должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации и своими действиями способствовать формированию благоприятной рабочей обстановки для эффективной работы работников.

### **3. Правила служебного поведения**

Работники ГБУК «СОБС» в своей деятельности должны руководствоваться следующими правилами:

3.1. Исполнять свои обязанности добросовестно, эффективно, на высоком профессиональном уровне, стремиться к повышению квалификации, уровня мастерства, развитию необходимых навыков и умений, совершенствованию знаний и профессиональной подготовки.

3.2. В рабочих взаимоотношениях быть корректными, внимательными, доброжелательными, вежливыми, проявлять терпимость в общении, вести себя достойно, соблюдать общепринятые нормы этики и делового поведения, ответственно и справедливо относиться к коллегам; избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации и авторитету ГБУК «СОБС».

3.3. Воздерживаться от высказываний и действий дискриминационного характера, грубости, ненормативной лексики, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, неправомерных и незаслуженных обвинений, угроз, оскорблений и иных действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих на противоправное поведение.

3.4. Иметь должный внешний вид в зависимости от условий работы и формата проводимых мероприятий, способствующий уважительному отношению и соответствующий общепринятому деловому стилю и требуемой степени официальности, в том числе сдержанности, традиционности и аккуратности.

3.5. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУК «СОБС», его руководства и иных работников, если это не входит в обязанности работника, а также от необоснованной публичной критики и публичных обсуждений действий друг друга.

3.6. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов РФ, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.7. Осуществлять работу в пределах своих полномочий и соблюдать ограничения и запреты, установленные законодательством и ГБУК «СОБС», не допускать нарушений законов и иных нормативных актов, в том числе по мотивам политической, экономической и иной целесообразности.

3.8. Рационально, бережно и эффективно использовать вверенные материальные, финансовые и иные ценности и ресурсы ГБУК «СОБС», не использовать их в личных целях.

3.9. Не использовать своё должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, граждан, должностных и иных лиц при решении собственных вопросов и

исключать любые действия, связанные с влиянием личных имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих обязанностей.

3.10. Быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций и не оказывать предпочтения отдельным лицам и т.д.

3.11. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их работу политических партий и иных общественных объединений. Не допускать принуждения других работников, граждан и организаций к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.12. Принимать установленные в ГБУК «СОБС» меры по недопущению возникновения личных и служебных конфликтов интересов и их урегулированию, а также меры по профилактике и борьбе с коррупцией.

3.13. Уведомлять руководство и, при необходимости, правоохранительные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.14. Не разглашать имеющуюся в распоряжении работника конфиденциальную информацию, за исключением случаев, прямо установленных законодательством.

3.15. Воздерживаться от участия в мероприятиях, встречах и какой-либо иной общественной активности как не соответствующей законодательству, так могущей быть нежелательно интерпретированной либо неверно истолкованной и понятой общественностью, СМИ либо руководящими органами ГБУК «СОБС», и которая потенциально может негативно повлиять на статус ГБУК «СОБС», сохраняющего и развивающего национальное и культурное достояние Российской Федерации.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Действие Основ этики распространяется на работников ГБУК «СОБС» с момента ознакомления их с Основами этики, независимо от упоминания об этом в их трудовых договорах, должностных инструкциях и иной документации.

Для иных граждан (агентов, представителей, подрядчиков и т.п.), действующих в интересах ГБУК «СОБС» или от его имени, положения Основ этики применяются только в случае включения об этом соответствующего положения в заключаемые с ними договоры.

4.2. При необходимости разъяснение Основ этики производится непосредственными руководителями сотрудников.

4.3. Неисполнение Основ этики может повлечь дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в порядке, установленном законодательством.